

14 mei 2004: besluit VR houdende definitieve regularisatie gewezenen DAC-statuut

Laatste aanpassing: 07/03/2008

14 mei 2004: besluit Vlaamse regering houdende de definitieve regularisatie en toekenning van een subsidie aan bepaalde initiatieven binnen polders, wateringen, milieu- en natuurverenigingen die personeelsleden tewerkstellen in een gewezen DAC-statuut

HOOFDSTUK I: DEFINITIES

ART. 1.

In dit besluit wordt verstaan onder:

- 1° DAC-projecten: de dac-projecten, die voorkomen in de lijst als bijlagen III;
- 2° arbeidsplaatsen: de voormalige DAC-arbeidsplaatsen;
- 3° Polders: de openbare besturen geregeld bij de wet van 3 juni 1957 betreffende de polders
- 4° Wateringen: de openbare besturen geregeld bij de wet van 5 juli 1956 betreffende de wateringen.
- 5° sectoren: de groep van Vlaamse milieu- en natuurverenigingen die onder het beleidsdomein leefmilieu vallen en de groep van polders en wateringen, zoals omschreven in 3° en 4° van dit artikel, die onder het beleidsdomein leefmilieu vallen;
- 6° initiatiefnemer: de organisatie die deel uitmaakt van één van de sectoren en die verantwoordelijk is voor één of meerdere voormalige dac-tewerkstellingsplaatsen;
- 7° de afdeling, bevoegd voor milieu-integratie en subsidiëringen voor wat betreft de sector milieu- en natuurverenigingen : de afdeling Milieu-integratie en -subsidiëringen van het Departement Leefmilieu, Natuur en Energie, zoals thans bepaald met toepassing van artikel 10 van het besluit van de Vlaamse Regering van 10 oktober 2003 tot regeling van de delegatie van beslissingsbevoegdheden aan de hoofden van de departementen van de Vlaamse ministeries;
- 7°bis de VMM voor wat betreft de sector polders en wateringen : de Vlaamse Milieumaatschappij;
- 8° werknemer: de werknemer, tewerkgesteld in het kader van een voormalig DAC-project;
- 9° vervanger: de werknemer die een werknemer, tewerkgesteld in het kader van een voormalig dac-project, vervangt wanneer de arbeidsovereenkomst van deze laatste werknemer geschorst wordt en wanneer er geen gewaarborgd loon uitbetaald wordt aan hem;
- 10° opvolger: de werknemer die een werknemer, tewerkgesteld in het kader van een voormalig DAC-project, vervangt wanneer de arbeidsovereenkomst van deze laatste werknemer beëindigd is;
- 11° loonkosten: de som van de reële jaarlijkse kosten van het bruto maandloon volgens de barema's waarbij de anciënniteit vóór 1987 niet in aanmerking genomen wordt, de eindejaarspremie, het wettelijk dubbel en enkelvoudig vakantiegeld, de wettelijke vakantiegelden bij uitdiensttreding, RSZ-bijdragen met inbegrip van de RSZ-kortingen, de tussenkomst in de verplaatsing van en naar het werk begrensd tot de algemeen wettelijk voorziene regelingen, de wettelijke bijdrage voor de dienst voor preventie en bescherming van het werk, en de premie arbeidsongevallenverzekering, opgenomen als bijlagen I en II van dit besluit;
- 12° maandloon: het maandelijks salaris dat de werknemer ontvangt, zonder premies, toeslagen of extra-legale voordelen.
- 13° minister: het lid van de Vlaamse Regering, bevoegd voor Leefmilieu.

HOOFDSTUK II: SUBSIDIËRING VAN DE VOORMALIGE DAC-PROJECTEN

ART. 2.

§ 1. Binnen de perken van de begrotingskredieten kan de minister subsidies aan de initiatiefnemers toekennen.

§ 2. De subsidies voor de dac-projecten worden omgezet naar reguliere subsidies als tegemoetkoming in de loonkosten van de werknemer.

ART. 3.

§ 1. Aan de initiatiefnemer wordt per voormalig DAC-project een subsidie toegekend die overeenstemt met de loonkosten en begrensd tot de loonkosten, opgenomen in de bijlagen I en II van dit besluit en omschreven in artikel 1 van dit besluit.



§ 2. Het begrensde bedrag van het maandloon dat in aanmerking komt voor subsidiëring en dat van toepassing is volgens bijlage I of II, wordt verhoogd tot het bedrag van het actuele maandloon van de werknemer, indien dit actuele maandloon hoger ligt dan het begrensde maandloon dat van toepassing is op de werknemer. De verhoging is evenwel beperkt tot het bedrag van de rechten op het vlak van verloning, die de werknemer verworven heeft, tijdens de periode wanneer werknemer in DAC-statuut tewerkgesteld was.

HOOFDSTUK III PROCEDURE

ART. 4.

Het eerste semester wordt een voorschot uitgekeerd ten belope van 55 % van het in artikel 3 bepaalde subsidiebedrag. Het tweede semester wordt een voorschot uitgekeerd ten belope van 40 %. Deze voorschotten worden uitbetaald voor het einde van de eerste maand van het semester waarop ze betrekking hebben.

ART. 5.

Voor 1 april van het jaar dat volgt op het jaar dat in aanmerking genomen wordt voor de subsidiering, bezorgt de initiatiefnemer aan de VMM voor wat betreft de sector polders en wateringen ofwel de afdeling, bevoegd voor milieu-integratie en -subsiëringen, voor wat betreft de sector milieu- en natuurverenigingen de bewijsvoering van de effectieve tewerkstelling van de personeelsleden, tewerkgesteld in een voormalig DAC-project en een overzicht van de reëel betaalde loonkosten.

De minister bepaalt de vorm en inhoud van deze bewijsvoering.

ART. 6.

§ 1. Het definitieve subsidiebedrag wordt berekend, toegekend en gesaldeerd na goedkeuring door de VMM voor wat betreft de sector polders en wateringen ofwel de afdeling, bevoegd voor milieu-integratie en -subsiëringen, voor wat betreft de sector milieu- en natuurverenigingen van de in artikel 5 vermelde bewijsvoering.

§ 2. Als zou blijken dat een initiatiefnemer meer voorschotten heeft ontvangen dan het definitieve subsidiebedrag, dan wordt het verschil door de VMM voor wat betreft de sector polders en wateringen ofwel de afdeling, bevoegd voor milieu-integratie en -subsiëringen, voor wat betreft de sector milieu- en natuurverenigingen teruggevorderd en/of in mindering gebracht van het eerstvolgende voorschot.

§ 3. De initiatiefnemer wordt, voor het einde van de 5e maand volgend op het jaar waarop de subsidie betrekking heeft, in kennis gesteld van de berekening van het definitieve subsidiebedrag en het uit te betalen of terug te vorderen saldo.

§ 4. Het verschil van het definitieve subsidiebedrag en de voorschotten van het jaar waarop dit subsidiebedrag berekend wordt, wordt uitbetaald voor het einde van de laatste maand van het eerste semester. In geval dit verschil negatief is, wordt dit verrekend bij het voorschot voor de tweede semester van het jaar.

ART. 7.

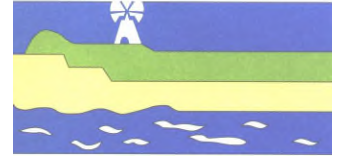
§ 1. Wanneer de arbeidsovereenkomst met een werknemer geschorst wordt en wanneer deze werknemer geen loon meer ontvangt, dan kan zijn vervanger gesubsidieerd worden.

§ 2. Het subsidiebedrag wordt berekend conform de bepalingen van artikel 3 en volgens dezelfde functie als de te vervangen werknemer. De maximale loonanciënniteit van de vervanger is beperkt tot 6 jaar, gebaseerd op effectieve en relevante ervaring.

§ 3. De initiatiefnemer moet de VMM voor wat betreft de sector polders en wateringen ofwel de afdeling, bevoegd voor milieu-integratie en -subsiëringen, voor wat betreft de sector milieu- en natuurverenigingen onmiddellijk op de hoogte brengen van elke schorsing van een arbeidsovereenkomst en van elke nieuwe tewerkstelling.

ART. 8.

§ 1. Wanneer de arbeidsovereenkomst met een werknemer wordt beëindigd, dan wordt de opvolger in deze functie gesubsidieerd indien de indiensttreding plaatsvindt binnen de eerste zes maanden, volgend op het einde van de arbeidsovereenkomst. Op gemotiveerde aanvraag van de initiatiefnemer kan de VMM voor wat betreft de sector polders en wateringen ofwel de afdeling, bevoegd voor milieu-integratie en -subsiëringen, voor wat betreft de sector milieu- en natuurverenigingen een verlenging toestaan van deze periode met maximaal 3 maanden.



§ 2. Het subsidiebedrag wordt berekend conform de bepalingen van artikel 3. De maximale loonanciënniteit van de opvolger is beperkt tot 6 jaar, gebaseerd op effectieve en relevante ervaring.

§ 3. De initiatiefnemer moet de VMM voor wat betreft de sector polders en wateringen ofwel de afdeling, bevoegd voor milieu-integratie en -subsiëringen, voor wat betreft de sector milieu- en natuurverenigingen onmiddellijk op de hoogte brengen van elke beëindiging van een arbeidsovereenkomst en van elke nieuwe tewerkstelling.

ART. 9.

§ 1. Wanneer een arbeidsovereenkomst met een werknemer wordt beëindigd en hierdoor de arbeidsplaats gedurende meer dan zes maanden niet ingevuld wordt, vervalt de arbeidsplaats en wordt zij volgens parameters toegewezen binnen dezelfde sector.

De minister bepaalt de procedure en parameters voor de toewijzing van vervallen arbeidsplaatsen.

§ 2. Onder invulling van de arbeidsplaats wordt de ondertekening van een arbeidsovereenkomst verstaan.

§ 3. Ook niet-initiatiefnemers kunnen een aanvraagdossier indienen.

§ 4. De nieuwe gecreëerde arbeidsplaatsen worden gesubsidieerd volgens de barema's zoals voorzien voor de onderscheiden sectoren in bijlagen I en II van dit besluit en volgens de functie zoals toegekend in het voorheen goedgekeurde DAC-project, en met een startanciënniteit van maximum 6 jaar.

ART. 10.

§ 1. Wanneer een werkgever of de afdeling waar de werknemer in gewezen dac-statuut werkzaam is, ophoudt te bestaan moet hij dit onmiddellijk melden aan de VMM voor wat betreft de sector polders en wateringen ofwel de afdeling, bevoegd voor milieu-integratie en -subsiëringen, voor wat betreft de sector milieu- en natuurverenigingen. Hij kan voorstellen om het project, samen met de werknemer in gewezen dac-statuut, over te dragen aan een andere organisatie. De overdracht kan enkel binnen de sector plaatsvinden. Ook niet-initiatiefnemers binnen de sector kunnen het project overnemen. Het gemotiveerde overdrachtsvoorstel, dat mede ondertekend wordt door de kandidaat-overnemer, wordt door de werkgever ter goedkeuring voorgelegd aan de VMM voor wat betreft de sector polders en wateringen ofwel de afdeling, bevoegd voor milieu-integratie en -subsiëringen, voor wat betreft de sector milieu- en natuurverenigingen. Iedere sluiting van een afdeling of organisatie waar een werknemer in gewezen DAC-statuut werkzaam is, moet de werkgever onmiddellijk melden aan de VMM voor wat betreft de sector polders en wateringen ofwel de afdeling, bevoegd voor milieu-integratie en -subsiëringen, voor wat betreft de sector milieu- en natuurverenigingen.

§ 2. De werkgever kan een vraag tot wijziging van de functie-inhoud van een arbeidsplaats indienen bij de VMM voor wat betreft de sector polders en wateringen ofwel de afdeling, bevoegd voor milieu-integratie en -subsiëringen, voor wat betreft de sector milieu- en natuurverenigingen. De minister bepaalt de voorwaarden tot goedkeuring van de vraag tot wijziging en de modaliteiten voor het onderzoek ervan.

§ 3. De minister kan bijkomende bepalingen vastleggen, waaraan het voorstel dient te voldoen.

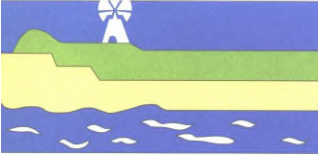
ART. 11.

Bij een fusie, in gelijk welke vorm, van de initiatiefnemer met een of meerdere andere organisaties, en bij splitsing, in gelijk welke vorm, van een initiatiefnemer, wordt het project volledig of gedeeltelijk overgedragen naar de andere of nieuwe overnemende organisatie of organisaties. De minister kan bijkomende bepalingen vaststellen.

HOOFDSTUK IV TOEZICHT

ART. 12.

de VMM voor wat betreft de sector polders en wateringen ofwel de afdeling, bevoegd voor milieu-integratie en -subsiëringen, voor wat betreft de sector milieu- en natuurverenigingen oefent ter plaatse of op stukken toezicht uit met betrekking tot de naleving van de bepalingen van dit besluit. Dit toezicht brengt het recht mee om de initiatiefnemer te bezoeken en om kennis te nemen van alle stukken en bescheiden die met de uitvoering van dit toezicht verband houden.



De initiatiefnemer verleent zijn volle medewerking aan de uitoefening van dit toezicht. Hij bezorgt de de VMM voor wat betreft de sector polders en wateringen ofwel de afdeling, bevoegd voor milieu-integratie en -subsiëringen, voor wat betreft de sector milieu- en natuurverenigingen, op eenvoudig verzoek, de stukken die met de uitoefening van dit toezicht verband houden.

ART. 13.

§ 1. Onverminderd de toepassing van artikelen 57 en 58 van de wetten op de Rijkscomptabiliteit, gecoördineerd op 17 juli 1991, kan de minister, als de initiatiefnemer niet voldoet aan een of meer subsidiëringvoorwaarden, als subsidiefraude wordt vastgesteld, als dubbelsubsidiëring wordt vastgesteld of als de initiatiefnemer niet meewerkt aan de uitoefening van het in artikel 11 bedoelde toezicht, de vereffening van de subsidies geheel of gedeeltelijk stopzetten voor een door hem te bepalen termijn. Ook kan de minister de reeds vereffende subsidies geheel of gedeeltelijk terugvorderen voor een door hem te bepalen termijn.

Het voornemen van de minister tot stopzetting van de subsidiëring of tot terugvordering van subsidies wordt door de VMM voor wat betreft de sector polders en wateringen ofwel de afdeling, bevoegd voor milieu-integratie en -subsiëringen, voor wat betreft de sector milieu- en natuurverenigingen aan de initiatiefnemer verzonden met een aangetekende brief, waarin de mogelijkheden en de voorwaarden om een bezwaarschrift in te dienen worden vermeld.

§ 2. Op straffe van niet-ontvankelijkheid kan de initiatiefnemer tot uiterlijk 45 dagen na ontvangst van het voornemen tot stopzetting van de subsidiëring of tot terugvordering van subsidies, hiertegen met een aangetekende brief een gemotiveerd bezwaarschrift indienen bij de VMM voor wat betreft de sector polders en wateringen ofwel de afdeling, bevoegd voor milieu-integratie en -subsiëringen, voor wat betreft de sector milieu- en natuurverenigingen. De initiatiefnemer kan hierin uitdrukkelijk vragen om te worden gehoord.

In voorkomend geval zal de minister binnen zestig dagen na ontvangst van dit bezwaarschrift zijn beslissing bevestigen of intrekken.

Als de initiatiefnemer geen bezwaarschrift heeft ingediend binnen de gestelde termijn of als de minister zijn beslissing binnen de gestelde termijn heeft bevestigd, wordt de subsidiëring geheel of gedeeltelijk stopgezet of worden de subsidies geheel of gedeeltelijk teruggevorderd.

Als de minister zijn beslissing intrekt of als hij zijn beslissing binnen de gestelde termijn niet bevestigt, wordt de subsidiëring voortgezet of blijven de subsidies behouden.

HOOFDSTUK V OVERGANG- EN SLOTBEPALINGEN

ART. 14.

In afwijking van artikel 3 wordt voor het jaar 2004, het voorschot verminderd met 10.006 euro, gelet op de besluiten van de Vlaamse Regering van 12 maart 2004 houdende de toekenning van een niet gereguleerde subsidie als voorschot voor de loonkosten aan bepaalde initiatieven binnen polders, wateringen, milieuverenigingen en natuurverenigingen die personeelsleden tewerkstellen in een gewezen DAC-statuut.

ART. 15.

De initiatiefnemer moet de VMM voor wat betreft de sector polders en wateringen ofwel de afdeling, bevoegd voor milieu-integratie en -subsiëringen, voor wat betreft de sector milieu- en natuurverenigingen onmiddellijk op de hoogte brengen, bij elke belangrijke wijziging in de arbeidsrelatie met de gesubsidieerde werknemer. Onder belangrijke wijzigingen worden onder meer verstaan: wijziging van de arbeidsduur, de beëindiging van de arbeidsovereenkomst en alle schorsingsgevallen zonder loonwaarborg.

ART. 16.

De minister kan extra voorwaarden opleggen waaraan de arbeidsovereenkomst onder meer inzake de continuëring van de tewerkstellingssituatie en de toe te kennen anciënniteit moet voldoen.

ART. 17.

De Vlaamse minister, bevoegd voor Leefmilieu, wordt belast met de uitvoering van dit besluit.



Bijlage I

Besluit van de Vlaamse Regering houdende de definitieve regularisatie en toekenning van een subsidie aan bepaalde initiatieven binnen polders, wateringen, milieu- en natuurverenigingen die personeelsleden te werk stellen in een gewezen DAC-statuut

Subsidieerbare loonkosten, van toepassing op de initiatiefnemers in de sector milieu- en natuurverenigingen.

De subsidieerbare loonkosten in deze bijlage gelden voor werknemers die in een werkweek van 38 of meer uren tewerkgesteld zijn.

De initiatiefnemers van werknemers met een arbeidsregime dat lager dan 38 uren, worden proportioneel hun arbeidsregime gesubsidieerd:

1) Subsidieerbare baremastructuur van toepassing op de werknemer van initiatiefnemers in de sector Milieu- en natuurverenigingen: (salarisschalen geldig op 1 januari 2003 en werknemers in een werkweek van 38 uren)

| Anciënniteit | B211 | B111 | D121 | |
|--------------|---------|---------|---------|--|
| 0 | 1746,71 | 1384,58 | 1366,64 | |
| 1 | 1778,69 | 1427,16 | 1391,72 | |
| 2 | 1837,31 | 1469,74 | 1416,8 | |
| 3 | 1895,94 | 1512,32 | 1441,89 | |
| 4 | 1895,94 | 1512,32 | 1441,89 | |
| 5 | 1954,56 | 1576,21 | 1441,89 | |
| 6 | 1954,56 | 1576,21 | 1492,03 | |
| 7 | 2013,21 | 1640,09 | 1492,03 | |
| 8 | 2013,21 | 1640,09 | 1492,03 | |
| 9 | 2130,45 | 1703,98 | 1542,19 | |
| 10 | 2130,45 | 1703,98 | 1542,19 | |
| 11 | 2197,97 | 1767,88 | 1542,19 | |
| 12 | 2197,97 | 1761,88 | 1592,33 | |
| 13 | 2288,86 | 1831,77 | 1592,33 | |
| 14 | 2288,86 | 1831,77 | 1592,33 | |
| 15 | 2379,72 | 1895,65 | 1642,47 | |
| 16 | 2379,72 | 1895,65 | 1642,47 | |



| | | | | |
|----|---------|---------|---------|--|
| 17 | 2470,58 | 1959,54 | 1642,47 | |
| 18 | 2470,58 | 1959,54 | 1692,64 | |
| 19 | 2561,49 | 2023,42 | 1692,64 | |
| 20 | 2561,49 | 2023,42 | 1692,64 | |
| 21 | 2652,36 | 2087,43 | 1742,78 | |
| 22 | 2652,36 | 2087,43 | 1742,78 | |
| 23 | 2743,22 | 2151,34 | 1742,78 | |
| 24 | 2743,22 | 2151,34 | 1805,49 | |
| 25 | 2834,1 | 2215,25 | 1855,63 | |
| 26 | 2834,1 | 2215,25 | 1855,63 | |
| 27 | 2924,97 | 2279,16 | 1855,63 | |

Opmerkingen: Onder anciënniteit wordt verstaan: de totale werkelijke anciënniteit verworven in dienst van de anciënniteit, waarbij de dienstjaar vóór 1987 niet in aanmerking genomen worden.

De inschaling in de subsidieerbare barema's gebeurt overeenkomstig de volgende tabel:

| Functie | Barema |
|--|--------|
| Secretaresse | B211 |
| Hulpboekhouder | |
| Opsteller | |
| Animator | |
| Documentalist | |
| Bediende (20100) | |
| Technicus-hulparbeider | B111 |
| Handlanger | |
| Arbeider voor onderhoud | |
| Landbouwdeskundige – landbouwtechnicus | |
| Hulptuinier/tuinbouw | |
| Houtbewerker | |



| | |
|----------|------|
| Graficus | D121 |
| Regent | |

2) Subsidieerbare eindejaarspremie, van toepassing op de initiatiefnemers in de sector milieu- en natuurverenigingen:

De eindejaarspremie bestaat uit een volwaardige 13e maandloon, d.w.z. het maandloon van een volledig gepresteerde kalendermaand.

3) Subsidieerbare vakantiegelden, van toepassing op initiatiefnemer in de sector milieu- en natuurverenigingen:

Zowel het verplichte dubbel, als het verplichte aanvullende vakantiegeld wordt gesubsidieerd.

4) Subsidieerbare bijdrage voor de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk:

Het subsidieerbare gedeelte is beperkt tot de wettelijke minimumbijdrage, die betaald moet worden voor de werknemer. De éénmalige forfaitaire bijdrage wordt niet gesubsidieerd.

5) Verplaatsing van/naar het werk: algemeen geldende regeling 70 % sociaal abonnement.

Bijlage II

Subsidieerbare loonkosten, van toepassing op de initiatiefnemers in de sector polders en wateringen

De subsidieerbare loonkosten in deze bijlage gelden voor werknemers die in een werkweek van 38 of meer uren tewerkgesteld zijn.

De initiatiefnemers van werknemers met een arbeidsregime dat lager dan 38 uren, worden proportioneel hun arbeidsregime gesubsidieerd:

1) Subsidieerbare baremastructuur van toepassing op de werknemer van initiatiefnemers in de sector polders en wateringen: (salarisschalen aan 100 %, geldig op 1 januari 2002 en werknemers in een werkweek van 38 uren)

| Anciënniteit | B1 | B2 | B3 | D1 | D2 | D3 | E1 | E2 | E3 |
|--------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 0 | 17300 | 18850 | 19550 | 13300 | 14300 | 15500 | 12900 | 13550 | 14200 |
| 1 | 17800 | 19450 | 20350 | 13650 | 14650 | 15850 | 13050 | 13700 | 14350 |
| 2 | 17800 | 19450 | 20350 | 13650 | 14650 | 15850 | 13050 | 13700 | 14350 |
| 3 | 18300 | 20100 | 21100 | 14000 | 15000 | 16250 | 13200 | 13850 | 14500 |
| 4 | 18300 | 20100 | 21100 | 14000 | 15000 | 16250 | 13200 | 13850 | 14500 |
| 5 | 18800 | 20700 | 21900 | 14350 | 15400 | 16600 | 13350 | 14000 | 14650 |
| 6 | 18800 | 20700 | 21900 | 14350 | 15400 | 16600 | 13350 | 14000 | 14650 |
| 7 | 19300 | 21300 | 22700 | 14700 | 15750 | 17000 | 13500 | 14150 | 14800 |



| | | | | | | | | | |
|----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 8 | 19300 | 21300 | 22700 | 14700 | 15750 | 17000 | 13500 | 14150 | 14800 |
| 9 | 19800 | 21950 | 23500 | 15000 | 16150 | 17350 | 13650 | 14300 | 14950 |
| 10 | 19800 | 21950 | 23500 | 15000 | 16150 | 17350 | 13650 | 14300 | 14950 |
| 11 | 20300 | 22550 | 24300 | 15350 | 16500 | 17700 | 13800 | 14450 | 15100 |
| 12 | 20300 | 22550 | 24300 | 15350 | 16500 | 17700 | 13800 | 14450 | 15100 |
| 13 | 20750 | 23200 | 25100 | 15700 | 16900 | 18100 | 13950 | 14600 | 15250 |
| 14 | 20750 | 23200 | 25100 | 15700 | 16900 | 18100 | 13950 | 14600 | 15250 |
| 15 | 21250 | 23800 | 25900 | 16050 | 17250 | 18450 | 14100 | 14750 | 15400 |
| 16 | 21250 | 23800 | 25900 | 16050 | 17250 | 18450 | 14100 | 14750 | 15400 |
| 17 | 21750 | 24400 | 26650 | 16400 | 17650 | 18850 | 14250 | 14850 | 15550 |
| 18 | 21750 | 24400 | 26650 | 16400 | 17650 | 18850 | 14250 | 14850 | 15550 |
| 19 | 22250 | 25050 | 27450 | 16750 | 18000 | 19200 | 14400 | 15000 | 15700 |
| 20 | 22250 | 25050 | 27450 | 16750 | 18000 | 19200 | 14400 | 15000 | 15700 |
| 21 | 22750 | 25650 | 28250 | 17100 | 18350 | 19600 | 14550 | 15150 | 15850 |
| 22 | 22750 | 25650 | 28250 | 17100 | 18350 | 19600 | 14550 | 15150 | 15850 |
| 23 | 23350 | 26450 | 29150 | 17450 | 18750 | 19950 | 14700 | 15300 | 16000 |
| 24 | 23350 | 26450 | 29150 | 17450 | 18750 | 19950 | 14700 | 15300 | 16000 |
| 25 | 23350 | 26450 | 29150 | 17800 | 19100 | 20350 | 14850 | 15450 | 16150 |
| 26 | 23350 | 26450 | 29150 | 17800 | 19100 | 20350 | 14850 | 15450 | 16150 |
| 27 | 23350 | 26450 | 29150 | 18300 | 19600 | 20700 | 15000 | 15650 | 16550 |

Opmerkingen: onder anciënniteit wordt verstaan: de totale werkelijke anciënniteit verworven in dienst van de anciënniteit, waarbij de dienstjaar vóór 1987 niet in aanmerking genomen worden.

Schaal B2 wordt pas gesubsidieerd naar 9 dienstjaren in schaal B1

Schaal B3 wordt pas gesubsidieerd naar 9 dienstjaren in schaal B2

Schaal D2 wordt pas gesubsidieerd naar 9 dienstjaren in schaal D1

Schaal D3 wordt pas gesubsidieerd naar 9 dienstjaren in schaal D2



Schaal E2 wordt pas gesubsidieerd naar 9 dienstjaren in schaal E1

Schaal E3 wordt pas gesubsidieerd naar 9 dienstjaren in schaal E2

De inschaling in de subsidieerbare barema's gebeurt overeenkomstig de volgende tabel:

| Functie | Barema |
|--------------------------------------|---|
| Secretaresse | D1, D2, of D3 naargelang het aantal dienstjaren |
| Hulpboekhouder | |
| Opsteller | |
| Animator | |
| Documentalist | |
| Bediende (20100) | |
| Technicus-hulparbeider | E1, E2 of E3 naargelang het aantal dienstjaren |
| Handlanger | |
| Arbeider voor onderhoud | |
| Landbouwdeskundige-landbouwtechnicus | |
| Hulptuinier/tuinbouw | |
| Houtbewerker | |
| Graficus | B1, B2 of B3 naargelang het aantal dienstjaren |
| Regent | |

2) Subsidieerbare eindejaarspremie, van toepassing op de initiatiefnemers in de sector polders en wateringen:

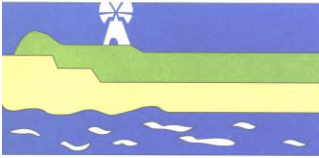
De eindejaarspremie bestaat uit een geïndexeerd forfaitair bedrag van 296,6 euro (bedrag 2003), verhoogd met een niet-geïndexeerd bedrag van 148,74 euro.

3) Subsidieerbare haard- en standplaatsvergoeding, van toepassing op de initiatiefnemers in de sector polders en wateringen:

De haardtoelage is slechts subsidieerbaar indien zij betrekking heeft op een gehuwde werknemer, een werknemer die samenleeft, of een alleenstaande werknemer van wie één of meer kinderen die recht geven op kinderbijslag, deel uitmaken van het gezin.

De subsidieerbare haardvergoeding bedraagt 719,89 euro (100 %) wanneer het salaris 15.940,43 euro (100 %) niet overschrijdt en 359,95 euro (100 %) wanneer het salaris hoger is dan 15.940,43 (100 %) euro, maar niet meer bedraagt dan 18.147,82 (100 %).

In alle andere gevallen bedraagt subsidieerbare standplaatsvergoeding 359,95 euro (100 %) op voorwaarde dat het salaris niet hoger is dan 15.940,43 euro (100 %) en 179,98 euro (100 %) wanneer het salaris hoger is dan 15.940,43 euro (100 %) maar niet meer bedraagt dan 18.147,82 euro (100 %).



In het geval de werknemer samenleeft met een persoon of een echtgenoot heeft die beantwoord aan de voorwaarde om een haardtoelage te verkrijgen, wordt de haardvergoeding van de werknemer niet gesubsidieerd. Voor de werknemer die geen haardvergoeding geniet wordt – met respect met tot de bovenstaande loongrenzen – een standplaatsvergoeding gesubsidieerd.

Als de gezins- of inkomenssituatie wijzigt in de loop van de maand, dan wordt het – voor de werknemer – voordeligste stelsel gesubsidieerd.

Indien de verloning van de werknemer wiens loon hoger is dan 15.940,43 euro, resp. 18.147,82 euro, wordt de haard- of standplaatsvergoeding gedeeltelijk gesubsidieerd, opdat het gesubsidieerde loon niet kleiner zou zijn dan in het geval het gesubsidieerde loon gelijk zou zijn aan dat bedrag.

4) Subsidieerbare vakantiegeden, van toepassing op de initiatiefnemers in de sector polders en wateringen:

Zowel het verplichte dubbel, als het verplichte aanvullend vakantieged wordt gesubsidieerd.

5) Subsidieerbare bijdrage voor de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk:

Het subsidieerbare gedeelte is beperkt tot de wettelijke minimumbijdrage, die gestaafd moet worden voor de werknemer. De éénmalige forfaitaire bijdrage wordt niet gesubsidieerd.

6) Verplaatsing van/naar het werk: algemeen geldende regeling 70 % sociaal abonnement.