




---

## 14 mei 2004: besluit VR houdende definitieve regularisatie gewezenen DAC-statuut

---

Laatste aanpassing: 19/10/2012

## 14 mei 2004: besluit Vlaamse regering houdende de definitieve regularisatie en toekenning van een subsidie aan bepaalde initiatieven binnen polders, wateringen, milieu- en natuurverenigingen die personeelsleden tewerkstellen in een gewezen DAC-statuut

### HOOFDSTUK I: DEFINITIES

#### ART. 1.

In dit besluit wordt verstaan onder:

- 1° DAC-projecten: de dac-projecten, die voorkomen in de lijst als bijlagen III;
- 2° arbeidsplaatsen: de voormalige DAC-arbeidsplaatsen;
- 3° Polders: de openbare besturen geregeld bij de wet van 3 juni 1957 betreffende de polders
- 4° Wateringen: de openbare besturen geregeld bij de wet van 5 juli 1956 betreffende de wateringen.
- 5° sectoren: de groep van Vlaamse milieu- en natuurverenigingen die onder het beleidsdomein leefmilieu vallen en de groep van polders en wateringen, zoals omschreven in 3° en 4° van dit artikel, die onder het beleidsdomein leefmilieu vallen;
- 6° initiatiefnemer: de organisatie die deel uitmaakt van één van de sectoren en die verantwoordelijk is voor één of meerdere voormalige dac-tewerkstellingsplaatsen;
- 7° (opgeheven BvR 19/10/2012 – BS 31/12/2012)
- 7°bis de VMM voor wat betreft de sector polders en wateringen : de Vlaamse Milieumaatschappij;
- 8° werknemer: de werknemer, tewerkgesteld in het kader van een voormalig DAC-project;
- 9° vervanger: de werknemer die een werknemer, tewerkgesteld in het kader van een voormalig dac-project, vervangt wanneer de arbeidsovereenkomst van deze laatste werknemer geschorst wordt en wanneer er geen gewaarborgd loon uitbetaald wordt aan hem;
- 10° opvolger: de werknemer die een werknemer, tewerkgesteld in het kader van een voormalig DAC-project, vervangt wanneer de arbeidsovereenkomst van deze laatste werknemer beëindigd is;
- 11° loonkosten: de som van de reële jaarlijkse kosten van het bruto maandloon volgens de barema's waarbij de anciënniteit vóór 1987 niet in aanmerking genomen wordt, de eindejaarspremie, het wettelijk dubbel en enkelvoudig vakantiegeld, de wettelijke vakantiegelden bij uitdiensttreding, RSZ-bijdragen met inbegrip van de RSZ-kortingen, de tussenkomst in de verplaatsing van en naar het werk begrensd tot de algemeen wettelijk voorziene regelingen, de wettelijke bijdrage voor de dienst voor preventie en bescherming van het werk, en de premie arbeidsongevallenverzekering, opgenomen als bijlagen I en II van dit besluit;
- 12° maandloon: het maandelijkse salaris dat de werknemer ontvangt, zonder premies, toeslagen of extra-legale voordelen.
- 13° minister: het lid van de Vlaamse Regering, bevoegd voor Leefmilieu.

### HOOFDSTUK II: SUBSIDIËRING VAN DE VOORMALIGE DAC-PROJECTEN

#### ART. 2. (wijz. BvR 19/10/2012 – BS 31/12/2012)

§ 1. Binnen de perken van de begrotingskredieten kunnen subsidies worden toegekend aan de initiatiefnemers door :

- 1° het hoofd van de Vlaamse Milieumaatschappij wat betreft de subsidies aan de groep polders en wateringen die onder het beleidsdomein Leefmilieu vallen;
- 2° het hoofd van het Departement Leefmilieu, Natuur en Energie voor de groep van Vlaamse milieu- en natuurverenigingen die onder het beleidsdomein Leefmilieu vallen.

§ 2. De subsidies voor de dac-projecten worden omgezet naar reguliere subsidies als tegemoetkoming in de loonkosten van de werknemer.

#### ART. 3.



§ 1. Aan de initiatiefnemer wordt per voormalig DAC-project een subsidie toegekend die overeenstemt met de loonkosten en begrensd tot de loonkosten, opgenomen in de bijlagen I en II van dit besluit en omschreven in artikel 1 van dit besluit.

§ 2. Het begrensde bedrag van het maandloon dat in aanmerking komt voor subsidiëring en dat van toepassing is volgens bijlage I of II, wordt verhoogd tot het bedrag van het actuele maandloon van de werknemer, indien dit actuele maandloon hoger ligt dan het begrensde maandloon dat van toepassing is op de werknemer. De verhoging is evenwel beperkt tot het bedrag van de rechten op het vlak van verloning, die de werknemer verworven heeft, tijdens de periode wanneer werknemer in DAC-statuut tewerkgesteld was.

## HOOFDSTUK III PROCEDURE

ART. 4. (wijz. BvR 19/10/2012 – BS 31/12/2012)

Het eerste semester wordt, voor 31 maart, een voorschot uitgekeerd van 70 % van het in artikel 3 bepaalde subsidiebedrag. Het tweede semester wordt, voor 31 oktober, een voorschot uitgekeerd van 25 %.

ART. 5. (wijz. BvR 19/10/2012 – BS 31/12/2012)

Voor 31 mei van het jaar dat volgt op het jaar dat in aanmerking genomen wordt voor de subsidiering, bezorgt de initiatiefnemer aan de VMM voor wat betreft de sector polders en wateringen ofwel aan het Departement Leefmilieu, Natuur en Energie, voor wat betreft de sector milieu- en natuurverenigingen de bewijsvoering van de effectieve tewerkstelling van de personeelsleden, tewerkgesteld in een voormalig DAC-project en een overzicht van de reëel betaalde loonkosten.

De minister bepaalt de vorm en inhoud van deze bewijsvoering.

ART. 6. (wijz. BvR 19/10/2012 – BS 31/12/2012)

§ 1. Het definitieve subsidiebedrag wordt berekend, toegekend en gesaldeerd na goedkeuring door de VMM voor wat betreft de sector polders en wateringen ofwel aan het Departement Leefmilieu, Natuur en Energie, voor wat betreft de sector milieu- en natuurverenigingen van de in artikel 5 vermelde bewijsvoering.

§ 2. Als zou blijken dat een initiatiefnemer meer voorschotten heeft ontvangen dan het definitieve subsidiebedrag, dan wordt het verschil door de VMM voor wat betreft de sector polders en wateringen ofwel de afdeling, bevoegd voor milieu-integratie en -subsiëringen, voor wat betreft de sector milieu- en natuurverenigingen teruggevorderd en/of in mindering gebracht van het eerstvolgende voorschot.

§ 3 De initiatiefnemer wordt voor het einde van de maand augustus van het jaar dat volgt op het jaar waarop de subsidie betrekking heeft, op de hoogte gebracht van de berekening van het definitieve subsidiebedrag en het uit te betalen of terug te vorderen saldo.

§ 4. Het verschil van het definitieve subsidiebedrag en de voorschotten van het jaar waarop het subsidiebedrag berekend wordt, wordt uitbetaald bij het voorschot voor het tweede semester van het jaar. Als dat verschil negatief is, wordt het verrekend bij hetzelfde voorschot.

ART. 7. (wijz. BvR 19/10/2012 – BS 31/12/2012)

§ 1. Wanneer de arbeidsovereenkomst met een werknemer geschorst wordt en wanneer deze werknemer geen loon meer ontvangt, dan kan zijn vervanger gesubsidieerd worden.

§ 2. Het subsidiebedrag wordt berekend conform de bepalingen van artikel 3 en volgens dezelfde functie als de te vervangen werknemer. De maximale loonanciënniteit van de vervanger is beperkt tot 6 jaar, gebaseerd op effectieve en relevante ervaring.

§ 3. De initiatiefnemer moet de VMM voor wat betreft de sector polders en wateringen ofwel aan het Departement Leefmilieu, Natuur en Energie, voor wat betreft de sector milieu- en natuurverenigingen onmiddellijk op de hoogte brengen van elke schorsing van een arbeidsovereenkomst en van elke nieuwe tewerkstelling.

ART. 8. (wijz. BvR 19/10/2012 – BS 31/12/2012)



§ 1. Wanneer de arbeidsovereenkomst met een werknemer wordt beëindigd, dan wordt de opvolger in deze functie gesubsidieerd indien de indiensttreding plaatsvindt binnen de eerste zes maanden, volgend op het einde van de arbeidsovereenkomst. Op gemotiveerde aanvraag van de initiatiefnemer kan de VMM voor wat betreft de sector polders en wateringen ofwel aan het Departement Leefmilieu, Natuur en Energie, voor wat betreft de sector milieu- en natuurverenigingen een verlenging toestaan van deze periode met maximaal 3 maanden.

§ 2. Het subsidiebedrag wordt berekend conform de bepalingen van artikel 3. De maximale loonanciënniteit van de opvolger is beperkt tot 6 jaar, gebaseerd op effectieve en relevante ervaring.

§ 3. De initiatiefnemer moet de VMM voor wat betreft de sector polders en wateringen ofwel de afdeling, bevoegd voor milieu-integratie en -subsidieeringen, voor wat betreft de sector milieu- en natuurverenigingen onmiddellijk op de hoogte brengen van elke beëindiging van een arbeidsovereenkomst en van elke nieuwe tewerkstelling.

#### ART. 9.

§ 1. Wanneer een arbeidsovereenkomst met een werknemer wordt beëindigd en hierdoor de arbeidsplaats gedurende meer dan zes maanden niet ingevuld wordt, vervalt de arbeidsplaats en wordt zij volgens parameters toegewezen binnen dezelfde sector.

De minister bepaalt de procedure en parameters voor de toewijzing van vervallen arbeidsplaatsen.

§ 2. Onder invulling van de arbeidsplaats wordt de ondertekening van een arbeidsovereenkomst verstaan.

§ 3. Ook niet-initiatiefnemers kunnen een aanvraagdossier indienen.

§ 4. De nieuwe gecreëerde arbeidsplaatsen worden gesubsidieerd volgens de barema's zoals voorzien voor de onderscheiden sectoren in bijlagen I en II van dit besluit en volgens de functie zoals toegekend in het voorheen goedgekeurde DAC-project, en met een startanciënniteit van maximum 6 jaar.

#### ART. 10. (wijz. BvR 19/10/2012 – BS 31/12/2012)

§ 1. Wanneer een werkgever of de afdeling waar de werknemer in gewezen dac-statuuut werkzaam is, ophoudt te bestaan moet hij dit onmiddellijk melden aan de VMM voor wat betreft de sector polders en wateringen ofwel aan het Departement Leefmilieu, Natuur en Energie, voor wat betreft de sector milieu- en natuurverenigingen. Hij kan voorstellen om het project, samen met de werknemer in gewezen dac-statuuut, over te dragen aan een andere organisatie. De overdracht kan enkel binnen de sector plaatsvinden. Ook niet-initiatiefnemers binnen de sector kunnen het project overnemen. Het gemotiveerde overdrachtsvoorstel, dat mede ondertekend wordt door de kandidaat-overnemer, wordt door de werkgever ter goedkeuring voorgelegd aan de VMM voor wat betreft de sector polders en wateringen ofwel de afdeling, bevoegd voor milieu-integratie en -subsidieeringen, voor wat betreft de sector milieu- en natuurverenigingen. Iedere sluiting van een afdeling of organisatie waar een werknemer in gewezen DAC-statuuut werkzaam is, moet de werkgever onmiddellijk melden aan de VMM voor wat betreft de sector polders en wateringen ofwel de afdeling, bevoegd voor milieu-integratie en -subsidieeringen, voor wat betreft de sector milieu- en natuurverenigingen.

§ 2. De werkgever kan een vraag tot wijziging van de functie-inhoud van een arbeidsplaats indienen bij de VMM voor wat betreft de sector polders en wateringen ofwel de afdeling, bevoegd voor milieu-integratie en -subsidieeringen, voor wat betreft de sector milieu- en natuurverenigingen. De minister bepaalt de voorwaarden tot goedkeuring van de vraag tot wijziging en de modaliteiten voor het onderzoek ervan.

§ 3. De minister kan bijkomende bepalingen vastleggen, waaraan het voorstel dient te voldoen.

#### ART. 11.

Bij een fusie, in gelijk welke vorm, van de initiatiefnemer met een of meerdere andere organisaties, en bij splitsing, in gelijk welke vorm, van een initiatiefnemer, wordt het project volledig of gedeeltelijk overgedragen naar de andere of nieuwe overnemende organisatie of organisaties. De minister kan bijkomende bepalingen vaststellen.

## HOOFDSTUK IV TOEZICHT

#### ART. 12. (wijz. BvR 19/10/2012 – BS 31/12/2012)



de VMM voor wat betreft de sector polders en wateringen ofwel aan het Departement Leefmilieu, Natuur en Energie, voor wat betreft de sector milieu- en natuurverenigingen oefent ter plaatse of op stukken toezicht uit met betrekking tot de naleving van de bepalingen van dit besluit. Dit toezicht brengt het recht mee om de initiatiefnemer te bezoeken en om kennis te nemen van alle stukken en bescheiden die met de uitvoering van dit toezicht verband houden.

De initiatiefnemer verleent zijn volle medewerking aan de uitoefening van dit toezicht. Hij bezorgt de de VMM voor wat betreft de sector polders en wateringen ofwel de afdeling, bevoegd voor milieu-integratie en -subsidieeringen, voor wat betreft de sector milieu- en natuurverenigingen, op eenvoudig verzoek, de stukken die met de uitoefening van dit toezicht verband houden.

ART. 13. (wijz. BvR 19/10/2012 – BS 31/12/2012)

§ 1. De vereffening van de subsidies wordt geheel of gedeeltelijk stopgezet overeenkomstig artikel 13 van de wet van 16 mei 2003 tot vaststelling van de algemene bepalingen die gelden voor de begrotingen, de controle op de subsidies en voor de boekhouding van de gemeenschappen en de gewesten, alsook voor de organisatie van de controle door het Rekenhof als de initiatiefnemer :

- 1° de voorwaarden niet naleeft, waaronder de subsidie werd verleend;
- 2° de subsidie niet aanwendt voor de doeleinden, waarvoor zij werd verleend of dubbelsubsidiëring wordt vastgesteld;
- 3° niet meewerkt aan de uitoefening van het toezicht, vermeld in artikel 12.

De reeds vereffende subsidies worden geheel of gedeeltelijk teruggevorderd. Daarvoor kan aan de initiatiefnemer een termijn worden toegestaan.

Over de gehele of gedeeltelijke stopzetting van de vereffening van de subsidies, het geheel of gedeeltelijk terugvorderen van reeds vereffende subsidies en het toestaan van een terugbetalingstermijn wordt beslist door :

- 1° het hoofd van de Vlaamse Milieumaatschappij wat betreft de subsidies aan de groep polders en wateringen die onder het beleidsdomein Leefmilieu vallen;
- 2° het hoofd van het Departement Leefmilieu, Natuur en Energie voor de groep van Vlaamse milieu- en natuurverenigingen die onder het beleidsdomein Leefmilieu vallen.

Het voornemen tot stopzetting van de subsidiëring of tot terugvordering van subsidies wordt aan de initiatiefnemer verzonden met een aangetekende brief, waarin de mogelijkheden en de voorwaarden om een bezwaarschrift in te dienen worden vermeld.

§ 2. Op straffe van onontvankelijkheid kan de initiatiefnemer tot uiterlijk 45 dagen na de ontvangst van het voornemen tot stopzetting van de subsidiëring of tot terugvordering van subsidies daartegen met een aangetekende brief een gemotiveerd bezwaarschrift indienen bij de minister. De initiatiefnemer kan daarin uitdrukkelijk vragen om te worden gehoord.

In voorkomend geval moet de beslissing worden bevestigd of ingetrokken binnen zestig dagen na de ontvangst van het bezwaarschrift.

Als de initiatiefnemer geen bezwaarschrift heeft ingediend binnen de gestelde termijn of als de beslissing waartegen een bezwaarschrift is ingediend, werd bevestigd, wordt de subsidiëring geheel of gedeeltelijk stopgezet of worden de reeds uitbetaalde subsidies geheel of gedeeltelijk teruggevorderd.

Als de beslissing wordt ingetrokken of als de beslissing binnen de gestelde termijn niet wordt bevestigd, wordt de subsidiëring voortgezet of blijven de reeds uitbetaalde subsidies behouden. ».

## HOOFDSTUK V OVERGANG- EN SLOTBEPALINGEN

ART. 14.

In afwijking van artikel 3 wordt voor het jaar 2004, het voorschot verminderd met 10.006 euro, gelet op de besluiten van de Vlaamse Regering van 12 maart 2004 houdende de toekenning van een niet gereguleerde subsidie als voorschot voor de loonkosten aan bepaalde initiatieven binnen polders, wateringen, milieuverenigingen en natuurverenigingen die personeelsleden tewerkstellen in een gewezen DAC-statuut.



## ART. 15.

De initiatiefnemer moet de VMM voor wat betreft de sector polders en wateringen ofwel aan het Departement Leefmilieu, Natuur en Energie, voor wat betreft de sector milieu- en natuurverenigingen onmiddellijk op de hoogte brengen, bij elke belangrijke wijziging in de arbeidsrelatie met de gesubsidieerde werknemer. Onder belangrijke wijzigingen worden onder meer verstaan: wijziging van de arbeidsduur, de beëindiging van de arbeidsovereenkomst en alle schorsingsgevallen zonder loonwaarborg.

## ART. 16.

De minister kan extra voorwaarden opleggen waaraan de arbeidsovereenkomst onder meer inzake de continuering van de tewerkstellingssituatie en de toe te kennen anciënniteit moet voldoen.

## ART. 17.

De Vlaamse minister, bevoegd voor Leefmilieu, wordt belast met de uitvoering van dit besluit.

## Bijlage I

Besluit van de Vlaamse Regering houdende de definitieve regularisatie en toekenning van een subsidie aan bepaalde initiatieven binnen polders, wateringen, milieu- en natuurverenigingen die personeelsleden te werk stellen in een gewezen DAC-statuut

Subsidieerbare loonkosten, van toepassing op de initiatiefnemers in de sector milieu- en natuurverenigingen.

De subsidieerbare loonkosten in deze bijlage gelden voor werknemers die in een werkweek van 38 of meer uren tewerkgesteld zijn.

De initiatiefnemers van werknemers met een arbeidsregime dat lager dan 38 uren, worden proportioneel hun arbeidsregime gesubsidieerd:

1) Subsidieerbare baremastructuur van toepassing op de werknemer van initiatiefnemers in de sector Milieu- en natuurverenigingen: (salarisschalen geldig op 1 januari 2003 en werknemers in een werkweek van 38 uren)

Anciënniteit	B211	B111	D121	
0	1746,71	1384,58	1366,64	
1	1778,69	1427,16	1391,72	
2	1837,31	1469,74	1416,8	
3	1895,94	1512,32	1441,89	
4	1895,94	1512,32	1441,89	
5	1954,56	1576,21	1441,89	
6	1954,56	1576,21	1492,03	
7	2013,21	1640,09	1492,03	
8	2013,21	1640,09	1492,03	
9	2130,45	1703,98	1542,19	



10	2130,45	1703,98	1542,19	
11	2197,97	1767,88	1542,19	
12	2197,97	1761,88	1592,33	
13	2288,86	1831,77	1592,33	
14	2288,86	1831,77	1592,33	
15	2379,72	1895,65	1642,47	
16	2379,72	1895,65	1642,47	
17	2470,58	1959,54	1642,47	
18	2470,58	1959,54	1692,64	
19	2561,49	2023,42	1692,64	
20	2561,49	2023,42	1692,64	
21	2652,36	2087,43	1742,78	
22	2652,36	2087,43	1742,78	
23	2743,22	2151,34	1742,78	
24	2743,22	2151,34	1805,49	
25	2834,1	2215,25	1855,63	
26	2834,1	2215,25	1855,63	
27	2924,97	2279,16	1855,63	

Opmerkingen: Onder anciënniteit wordt verstaan: de totale werkelijke anciënniteit verworven in dienst van de anciënniteit, waarbij de dienstjaar vóór 1987 niet in aanmerking genomen worden.

De inschaling in de subsidieerbare barema's gebeurt overeenkomstig de volgende tabel:

Funcie	Barema
Secretaresse	B211
Hulpboekhouder	
Opsteller	
Animator	
Documentalist	



Bediende (20100)	
Technicus-hulparbeider	B111
Handlanger	
Arbeider voor onderhoud	
Landbouwdeskundige – landbouwtechnicus	
Hulptuinier/tuinbouw	
Houtbewerker	
Graficus	D121
Regent	

2) Subsidieerbare eindejaarspremie, van toepassing op de initiatiefnemers in de sector milieu- en natuurverenigingen:

De eindejaarspremie bestaat uit een volwaardige 13e maandloon, d.w.z. het maandloon van een volledig gepresteerde kalendermaand.

3) Subsidieerbare vakantiegeden, van toepassing op initiatiefnemer in de sector milieu- en natuurverenigingen:

Zowel het verplichte dubbel, als het verplichte aanvullende vakantiegeden wordt gesubsidieerd.

4) Subsidieerbare bijdrage voor de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk:

Het subsidieerbare gedeelte is beperkt tot de wettelijke minimumbijdrage, die betaald moet worden voor de werknemer. De éénmalige forfaitaire bijdrage wordt niet gesubsidieerd.

5) Verplaatsing van/naar het werk: algemeen geldende regeling 70 % sociaal abonnement.

## Bijlage II

Subsidieerbare loonkosten, van toepassing op de initiatiefnemers in de sector polders en wateringen

De subsidieerbare loonkosten in deze bijlage gelden voor werknemers die in een werkweek van 38 of meer uren tewerkgesteld zijn.

De initiatiefnemers van werknemers met een arbeidsregime dat lager dan 38 uren, worden proportioneel hun arbeidsregime gesubsidieerd:

1) Subsidieerbare baremastructuur van toepassing op de werknemer van initiatiefnemers in de sector polders en wateringen: (salarisschalen aan 100 %, geldig op 1 januari 2002 en werknemers in een werkweek van 38 uren)

Anciënniteit	B1	B2	B3	D1	D2	D3	E1	E2	E3
0	17300	18850	19550	13300	14300	15500	12900	13550	14200
1	17800	19450	20350	13650	14650	15850	13050	13700	14350



2	17800	19450	20350	13650	14650	15850	13050	13700	14350
3	18300	20100	21100	14000	15000	16250	13200	13850	14500
4	18300	20100	21100	14000	15000	16250	13200	13850	14500
5	18800	20700	21900	14350	15400	16600	13350	14000	14650
6	18800	20700	21900	14350	15400	16600	13350	14000	14650
7	19300	21300	22700	14700	15750	17000	13500	14150	14800
8	19300	21300	22700	14700	15750	17000	13500	14150	14800
9	19800	21950	23500	15000	16150	17350	13650	14300	14950
10	19800	21950	23500	15000	16150	17350	13650	14300	14950
11	20300	22550	24300	15350	16500	17700	13800	14450	15100
12	20300	22550	24300	15350	16500	17700	13800	14450	15100
13	20750	23200	25100	15700	16900	18100	13950	14600	15250
14	20750	23200	25100	15700	16900	18100	13950	14600	15250
15	21250	23800	25900	16050	17250	18450	14100	14750	15400
16	21250	23800	25900	16050	17250	18450	14100	14750	15400
17	21750	24400	26650	16400	17650	18850	14250	14850	15550
18	21750	24400	26650	16400	17650	18850	14250	14850	15550
19	22250	25050	27450	16750	18000	19200	14400	15000	15700
20	22250	25050	27450	16750	18000	19200	14400	15000	15700
21	22750	25650	28250	17100	18350	19600	14550	15150	15850
22	22750	25650	28250	17100	18350	19600	14550	15150	15850
23	23350	26450	29150	17450	18750	19950	14700	15300	16000
24	23350	26450	29150	17450	18750	19950	14700	15300	16000
25	23350	26450	29150	17800	19100	20350	14850	15450	16150
26	23350	26450	29150	17800	19100	20350	14850	15450	16150
27	23350	26450	29150	18300	19600	20700	15000	15650	16550





Opmerkingen: onder anciënniteit wordt verstaan: de totale werkelijke anciënniteit verworven in dienst van de anciënniteit, waarbij de dienstjaar vóór 1987 niet in aanmerking genomen worden.

Schaal B2 wordt pas gesubsidieerd naar 9 dienstjaren in schaal B1

Schaal B3 wordt pas gesubsidieerd naar 9 dienstjaren in schaal B2

Schaal D2 wordt pas gesubsidieerd naar 9 dienstjaren in schaal D1

Schaal D3 wordt pas gesubsidieerd naar 9 dienstjaren in schaal D2

Schaal E2 wordt pas gesubsidieerd naar 9 dienstjaren in schaal E1

Schaal E3 wordt pas gesubsidieerd naar 9 dienstjaren in schaal E2

De inschaling in de subsidieerbare barema's gebeurt overeenkomstig de volgende tabel:

Functie	Barema
Secretaresse	D1, D2, of D3 naargelang het aantal dienstjaren
Hulpboekhouder	
Opsteller	
Animator	
Documentalist	
Bediende (20100)	
Technicus-hulparbeider	E1, E2 of E3 naargelang het aantal dienstjaren
Handlanger	
Arbeider voor onderhoud	
Landbouwdeskundige-landbouwtechnicus	
Hulptuinier/tuinbouw	
Houtbewerker	
Graficus	B1, B2 of B3 naargelang het aantal dienstjaren
Regent	

2) Subsidieerbare eindejaarspremie, van toepassing op de initiatiefnemers in de sector polders en wateringen:

De eindejaarspremie bestaat uit een geïndexeerd forfaitair bedrag van 296,6 euro (bedrag 2003), verhoogd met een niet-geïndexeerd bedrag van 148,74 euro.

3) Subsidieerbare haard- en standplaatsvergoeding, van toepassing op de initiatiefnemers in de sector polders en wateringen:



De haardtoelage is slechts subsidieerbaar indien zij betrekking heeft op een gehuwde werknemer, een werknemer die samenleeft, of een alleenstaande werknemer van wie één of meer kinderen die recht geven op kinderbijslag, deel uitmaken van het gezin.

De subsidieerbare haardvergoeding bedraagt 719,89 euro (100 %) wanneer het salaris 15.940,43 euro (100 %) niet overschrijdt en 359,95 euro (100 %) wanneer het salaris hoger is dan 15.940,43 (100 %) euro, maar niet meer bedraagt dan 18.147,82 (100 %).

In alle andere gevallen bedraagt subsidieerbare standplaatsvergoeding 359,95 euro (100 %) op voorwaarde dat het salaris niet hoger is dan 15.940,43 euro (100 %) en 179,98 euro (100 %) wanneer het salaris hoger is dan 15.940,43 euro (100 %) maar niet meer bedraagt dan 18.147,82 euro (100 %).

In het geval de werknemer samenleeft met een persoon of een echtgenoot heeft die beantwoord aan de voorwaarde om een haardtoelage te verkrijgen, wordt de haardvergoeding van de werknemer niet gesubsidieerd. Voor de werknemer die geen haardvergoeding geniet wordt – met respect met tot de bovenstaande loongrenzen – een standplaatsvergoeding gesubsidieerd.

Als de gezins- of inkomensituatie wijzigt in de loop van de maand, dan wordt het – voor de werknemer – voordeligste stelsel gesubsidieerd.

Indien de verloning van de werknemer wiens loon hoger is dan 15.940,43 euro, resp. 18.147,82 euro, wordt de haard- of standplaatsvergoeding gedeeltelijk gesubsidieerd, opdat het gesubsidieerde loon niet kleiner zou zijn dan in het geval het gesubsidieerde loon gelijk zou zijn aan dat bedrag.

4) Subsidieerbare vakantiegeden, van toepassing op de initiatiefnemers in de sector polders en wateringen:

Zowel het verplichte dubbel, als het verplichte aanvullend vakantiegeden wordt gesubsidieerd.

5) Subsidieerbare bijdrage voor de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk:

Het subsidieerbare gedeelte is beperkt tot de wettelijke minimumbijdrage, die gestaafd moet worden voor de werknemer. De éénmalige forfaitaire bijdrage wordt niet gesubsidieerd.

6) Verplaatsing van/naar het werk: algemeen geldende regeling 70 % sociaal abonnement.